

1era CONVENCIÓN ANUAL DE CONTROL SOCIAL Y GOBERNANZA SOLIDARIA

Aquí se encuentran los Comités de Control Social y las Juntas de Vigilancia que están elevando el estándar del control social en el sector solidario

CACS 2026



4 Y 5 DE JUNIO | HOTEL HILTON
Barranquilla



Espacios de conexión



Ultimas tendencias



Conferencias

Una iniciativa de CCS



cavipetrol

Apoya:



Participa:



Inscripciones:



3160445151-3004391157- 3114554044



www.asoriesgo.org

1^{era} CONVENCIÓN ANUAL DE CONTROL SOCIAL Y GOBERNANZA SOLIDARIA

CACS 2026

Esta es una iniciativa pensada para el sector
y desde el sector: CACS

La Primera Convención Anual de Control Social y Gobernanza
Solidaria.

Desde el Comité de Control Social de CAVIPETROL impulsamos este evento como un aporte al sector. Con el respaldo de nuestro Fondo de Empleados, que ha destinado recursos para hacerlo posible, y con la participación de todos, haremos realidad este encuentro.

Hagamos de este espacio una oportunidad para compartir experiencias y fortalecer el control social y la gobernanza solidaria. Esperamos que nos acompañen y juntos podamos convertir esta convención en una tradición que fortalezca nuestras organizaciones.

4 Y 5 DE JUNIO | HOTEL HILTON
Barranquilla

Escanea o haz clic Aquí



Una iniciativa de  **cavipetrol** Inscripciones



3160445151-3004391157

Programa – Día 1

08:30–09:00 · Registro

Acreditación y bienvenida a los participantes.

1



Juan Fernando Álvarez

Doctor en ciencias sociales
Universidad de Lisboa

2

09:00–10:00 El Control Social: su función y aporte al buen gobierno de las organizaciones solidarias

Comprensión del propósito de las funciones del Control Social, su alcance real y su papel activo en las decisiones de buen gobierno de las organizaciones solidaria

3

10:00–10:30 Refrigerio

Pausa para networking y descanso.



Luis Fernando Arias
Gerente Fdo Empleados
Cavipetrol



Gustavo Leon
Miembro Comité
Control Social



Marelvi Bernal
Superintendente
Delegada (€) Delegatura
para la supervisión del
ahorro y la forma
asociativa solidaria



Alfonso Bonil
Revisor Fiscal

4

10:30–11:30 Autonomía y equilibrio institucional del Control Social : Cómo relacionarse con la administración para generar valor

Un espacio para explorar cómo construir relaciones sanas con la administración y el regulador asadas en confianza y diálogo. Un Control Social fuerte es un respaldo, no un obstáculo.

5



Hernando Porras Gómez

Presidente Asoriesgo

11:30–12:30 El Mapa de Riesgos

Exploración de los riesgos y cómo el control social los identifica, los interpreta y contribuye a su gestión oportuna.

6

12:30–14:30 Almuerzo



14:30–15:30 Información institucional con propósito: comunicar, vigilar y proteger desde el control social

El verdadero valor del control social está en transformar la información institucional en confianza, vigilancia y gobernanza

7



Maria Jose Navarro

Superintendente de Economía Solidaria

8

15:30 – 16:30 Ruta 90 días: del conocimiento al control real checklist ejecutivo y pacto de compromisos SUPERSOLIDARIA

Cierre ejecutivo + Construir la hoja de ruta de 90 días. Cada asistente sale con 3 compromisos concretos.

9

16:30–20:00 City Tour



Juan David Ovalle
Experto en Gobierno Corporativo

08:00–09:00 Control social: pieza clave del Buen Gobierno en las organizaciones solidarias

Una exploración de cómo el Control Social y la Junta Directiva se complementan naturalmente para fortalecer el buen gobierno. Dos miradas distintas que, juntas, fortalecen a toda la organización.

10:00–10:30 Refrigerio
Pausa para networking y descanso.



Julián Castiblanco

10:30–11:30 La revolución del Control Social: datos e inteligencia artificial

Una ventana a cómo las herramientas digitales pueden hacer el control más ordenado, más visible y más útil para toda la organización — sin complicaciones técnicas.

1



Sandra Velandia
Asesora Jurídica

09:00–10:00 Las 10 preguntas que todo miembro del Comité de Control Social o de Junta de Vigilancia debería hacer cada semestre

Una guía para formular preguntas que abren conversaciones constructivas — preguntas que generan reflexión, no tensión, y que ayudan a tomar mejores decisiones colectivas

2

3

4



Robinson Vargas
Consultor Grupo GES

11:30–12:30 El órgano que se evalúa para no estancarse: autoevaluación y plan de mejora 12 meses

Un espacio para mirarse con honestidad como equipo: ¿qué está funcionando bien? ¿qué puede mejorar? Todo desde el respeto y las ganas genuinas de crecer juntos.

5

6

12:30–14:00 Almuerzo de cierre



[Inscríbete aquí](#)



3004391157 -3160445151

TARIFA POR PERSONA PLENA

Tarifa por persona con descuento para entidades del sector solidario con apoyo de CAVIPETROL.

CAVIPETROL paga una parte de tu inscripción. Aplica únicamente para inscritos antes del 4 de mayo o hasta agotar cupos



CON ALOJAMIENTO DOS NOCHES EN EL HOTEL HILTON

1 persona por habitación- almuerzos jueves y viernes -refrigerios, city tour y material.

\$2.550.000

\$2.150.000



CON ALOJAMIENTO DOS NOCHES EN EL HOTEL HILTON

2 personas por habitación- almuerzos jueves y viernes -refrigerios, city tour y material.

\$2.200.000

\$1.790.000



SOLO INSCRIPCIÓN AL EVENTO

Almuerzos jueves y viernes -refrigerios, city tour y material.

1.790.000

\$1.490.000



AQUÍ